

Trends og rammer for det gode liv i Svendborg

Fra mere til bedre - De ordentlige år - Den tydelige tid



Fremtidsforsker - Anne Skare Nielsen

MARITIM INDUSTRI ↔ MARITIMT UNIVERS

Fremtidens maritime univers rummer alt det gamle, plus kunstig intelligens, tværgående samarbejde, robotter, sensorer, nye uddannelser, bæredygtighed, klimaløsninger, innovation og multikulturalitet.

1

ENERGI-EJERSKAB ↔ ENERGI-FÆLLESKAB

Nye energifællesskaber ser dagens lys, hvor energiproduktionen ikke ejes af de traditionelle aktører, eller skal fragtes fra den ene ende af kloben til den anden. Energi produceres lokalt, ejes lokalt og overskudet går til udviklingen af lokalafsnittet.

2

SIKKERHED ↔ SUNDHED + SIKKERHED

Vi har masser af regler for sikkerhed og det får vi også for sundhed, mental og fysisk trivsel og psykologisk tryghed. Det er i øks. slut med at komme på arbejde eller i skole, når vi er syge. Vi ønsker at være der, hvor der er godt for os og prioriterer natur, kultur og velvære til vores sundhed.

3

PEDELLER ↔ REBELLER

Fra at være "pæns", overholde alle regler og have styr på sagerne - til at "styre sagerne", ændre de dumme regler og kæmpe for at sætte mennesker før systemer. Fremtidens rebeller kaster ikke med brosten, men har empati og store hjertes, og de orker ikke bev, plejementalist og brok.

4

TRIBAL ↔ PLANETARY

I "tribal mode" kæmper vi om begrænsede ressourcer og om at vinde over de andre. Vi er drevet af frygt og bekymring på gamle energikilder. I "planetary mode" er vi alle i samme båd, vi løser problemer i fællesskaber og vi drives af visionerne og skaberkraft på bæredygtige energikilder.

5

INDUSTRIEL ↔ SPIRITUEL

Videnskaben dokumenterer at vi smitter hinanden med følelser og energi. Nogle lader op og nogle dræner i selskab med andre. Mental sundhed rykker højere op på prioriterings listen. Det bliver mere og mere acceptabelt at tale om spiritualitet, etik, traumer, tabet og åndelighed.

6

MERE ↔ BEDRE

Success er ikke "mere" men "bedre". Fra at måle alting i mere, større, flere eller hurtigere, til at måle på bedre, på kvalitet, og reel positiv påvirkning på os selv og vores omverden.

7

PENSION ↔ PAUSER

Vi skal holde længere på arbejdsmarkedet og skolen slutter aldrig. Vi vil holde pauser gennem tilværelsen, prioritere andet end arbejde højt, og ændre vores behov og drømme gennem livets mange faser.

8

BORGER-SERVICE ↔ BORGER-AKTIVERING

I gamle dage var kommunen en bygning vi kørte op på for at få borger-service. I fremtiden er kommunen noget større, en idé eller et fællesskab, hvor dem der arbejder der aktiverer borgere til selv at være medskabere, problemløsere og idéudviklere.

9

OPEBEVARING ↔ TRIVSEL

I det gamle industrielle samfund byggede vi institutioner til opbevaring af børn mens forældrene var på arbejde, og til de ældre når de ikke længere kunne være i eget hjem. I fremtiden bygger vi til trivsel og livskvalitet.

10

STORBY OG MULIGHEDER ↔ LOKALT OG FOKUSERET

Efter den store urbaniseringsfase kommer en tilbagevenden til naturen, det nære og det lokale. Vi drømmer om et friere, roligere og nemmere liv, hvor vi finder tid til at fokusere og fordybe os, og familien overhaler karrieren som det vigtigste i tilværelsen.

11

ALDER ↔ ENERGI

Allder er bare et tal. Det egner sig ikke til at kategorisere folk. Man kan være 80 og dynamisk og 20 og slidt ned. Vi kigger i stedet på folks energi, overskud, sundhed, livsfuldhed og hvilken fase de er i. Aldersdiskrimination bliver den næste årebebo.

12

FORBRUG ↔ BRUG FOR

Vi har vænnet os til at tænke forbrug som rigdom, men definition på rigdom er faktisk "at have adgang til". F.eks. de ting man har brug for, rent vand i hansen, til at deltage i fællesskaber, uddannelse osv. Det bliver normalt at genbruge, dele mere og eje mindre.

13

ESKAPISME-TURISME ↔ VÆRDI-TURISME

Fortidens turister ønskede at nyde livet, holde fri og flygte fra hverdagens stress og jag. Fremtidens turister ønsker at træde ind i et meningsfuldt, berigende univers, hvor de kan opleve den livsstil de drømmer om, men ikke har tid til at realisere fuldt ud derhjemme.

14

ØKONOMI FØRST ↔ BÆREDYGTIGHED FØRST

Alle de hårde, konkrete mål bliver trumfet af bæredygtighed. Hvor bæredygtighed før skulle tænkes økonomi, bliver det nu den anden vej rundt. Bæredygtighed er fremtidens forretningsmodel.

15

FAST ARBEJDE ↔ HYBRIDE OG FLEKSIBLE JOBS

Da Corona blev IT chef rykkede verden ind i den hybride alder. 8-16 jobbet døde for mange. Man skal kunne skabe nærvær på distancen og organisere sig på nye måder omkring produktionsapparatet, så alle får de optimale vilkår.

16

PROFIT ↔ POSITIV PÅVIRKNING

Nye globale certificeringsbevilgninger redefinerer hvad "succes" er i erhvervslivet. Som B corp laver man f.eks. ikke et traditionelt fællesskab, men underlægger sig større krav, som moralisk høj ledelse, gode produkter, trivsel, at være god for sit lokalafsnittet, miljøet osv.

17

EMPLOYED ↔ EMPLOYABILITY

Fra at gå op i løn og timer til at tænke i ansættelighed. Vi efterspørger opgaver, der ager vores værdi på arbejdsmarkedet, og stiller krav til "hvad arbejdspladsen kan gøre for mig". Karriere og forfremmelse sker ikke "opad" men "hen til" det som er spændende og udviklende.

18

SVÆRT ↔ HÅRDT

I gamle dage var livet hårdt. I fremtiden er det mere svært. Hårdt er når vi ikke gider. Svært når vi ikke ved, hvad vi skal gøre. Livet er fyldt med dilemmaer og problemer, der knopskyder. Vi har brug for psykologisk tryghed, og nærvær med det og dem vi elsker, for at trives.

19

FÆRDIGBAGT ↔ LIVSLANG DANNELSE

Hvis du føler dig som en klump ubagte dej, så er du helt på rette vej. Vi bliver aldrig færdige og vi får aldrig styr på sagerne. Livet er fyldt med op og nedture, som er med til at danne os som mennesker. Det er derfor meget bedre at være blød og sårbar end begrænse sig selv med en hård skal.

20

A close-up photograph of a hand giving a thumbs up gesture. The hand is in sharp focus, with the thumb pointing upwards. In the background, a person's face is visible but heavily blurred, showing a slight smile. The lighting is warm and soft, creating a positive and celebratory atmosphere.

Du er bestået

Du kan

Fremtidssans



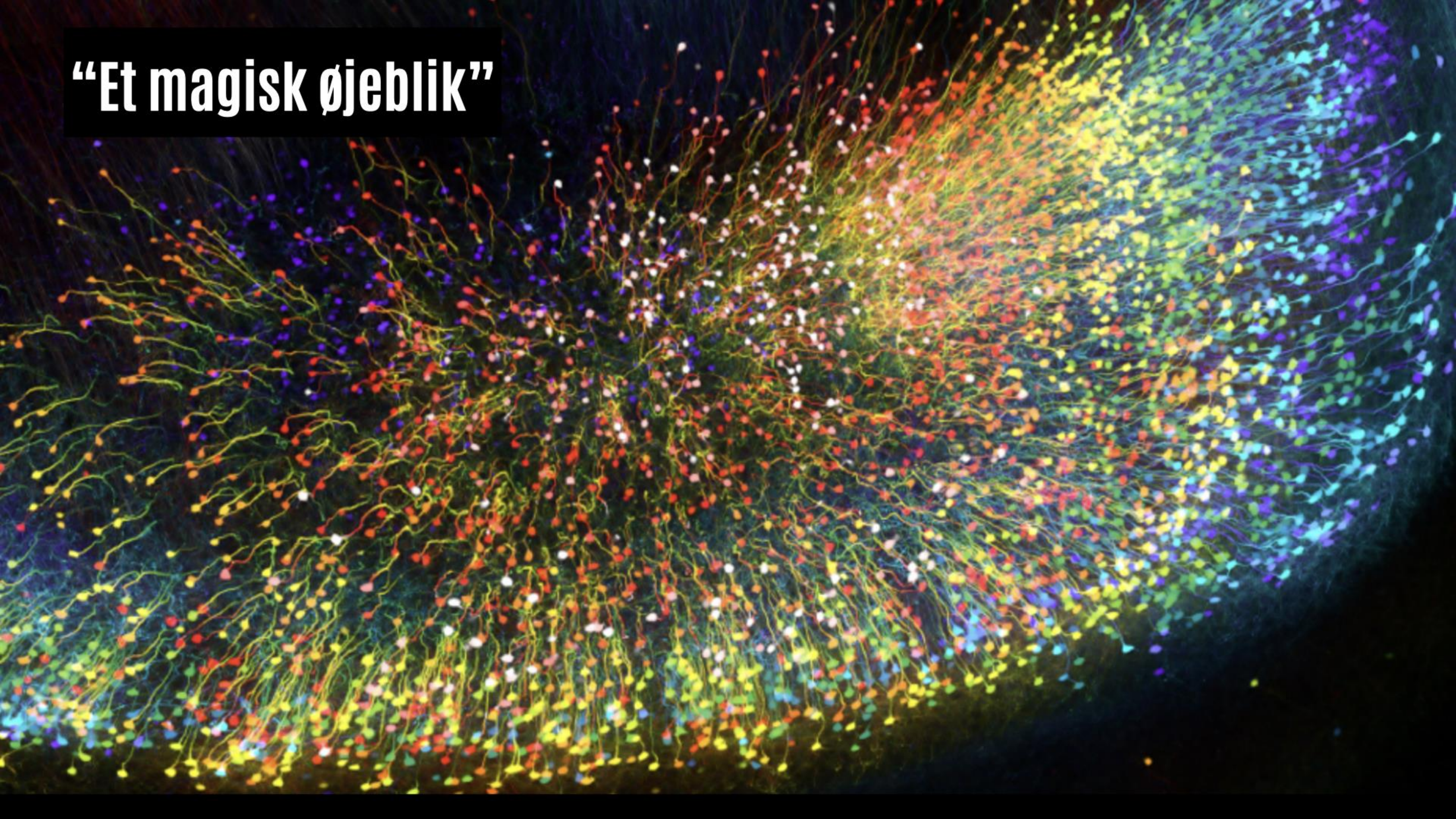
Tænk som en turist!

Nå?!

A'hva'ba?

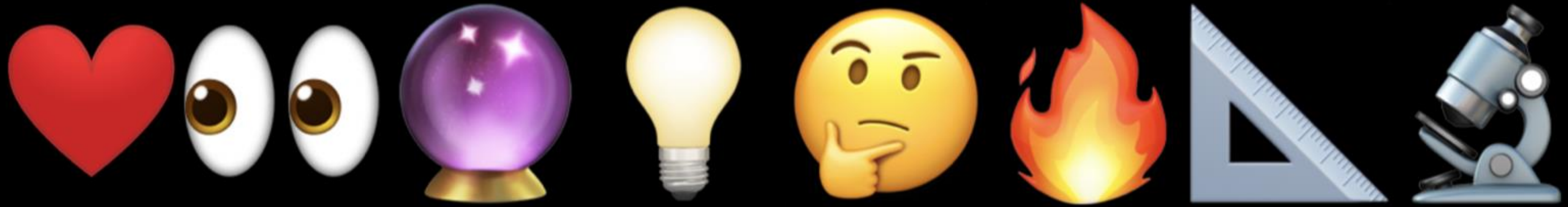
Ej, hvor fedt!

“Et magisk øjeblik”





Joseph Salk 1914 - 1995





Fortæl om “et magisk øjeblik”

Hvornår er du f.eks. stolt af at bo i Svendborg?



Vision for Svendborgs fremtid:

At visualisere og skabe fælles “magiske øjeblikke”



Fremtiden kommer

(Og vi skal have styr på sagerne!)





**Social media
bliver voksen**

Psykologisk tryghed

Hybridt arbejde er kommet
for at blive - de bedste
medarbejdere er ikke

Corporate influencers

AI+Human

Business genopfinder sig
selv som "a force for good"

**Bæredygtighed bliver en
forretningsmodel**

**Knappe & dyre
ressourcer**

Pausesamfund

Aldersdomsoprør

**Spirituel
revolution**

Ny mobilitet

Abonnementer, relationer
og nye brugergrænseflader

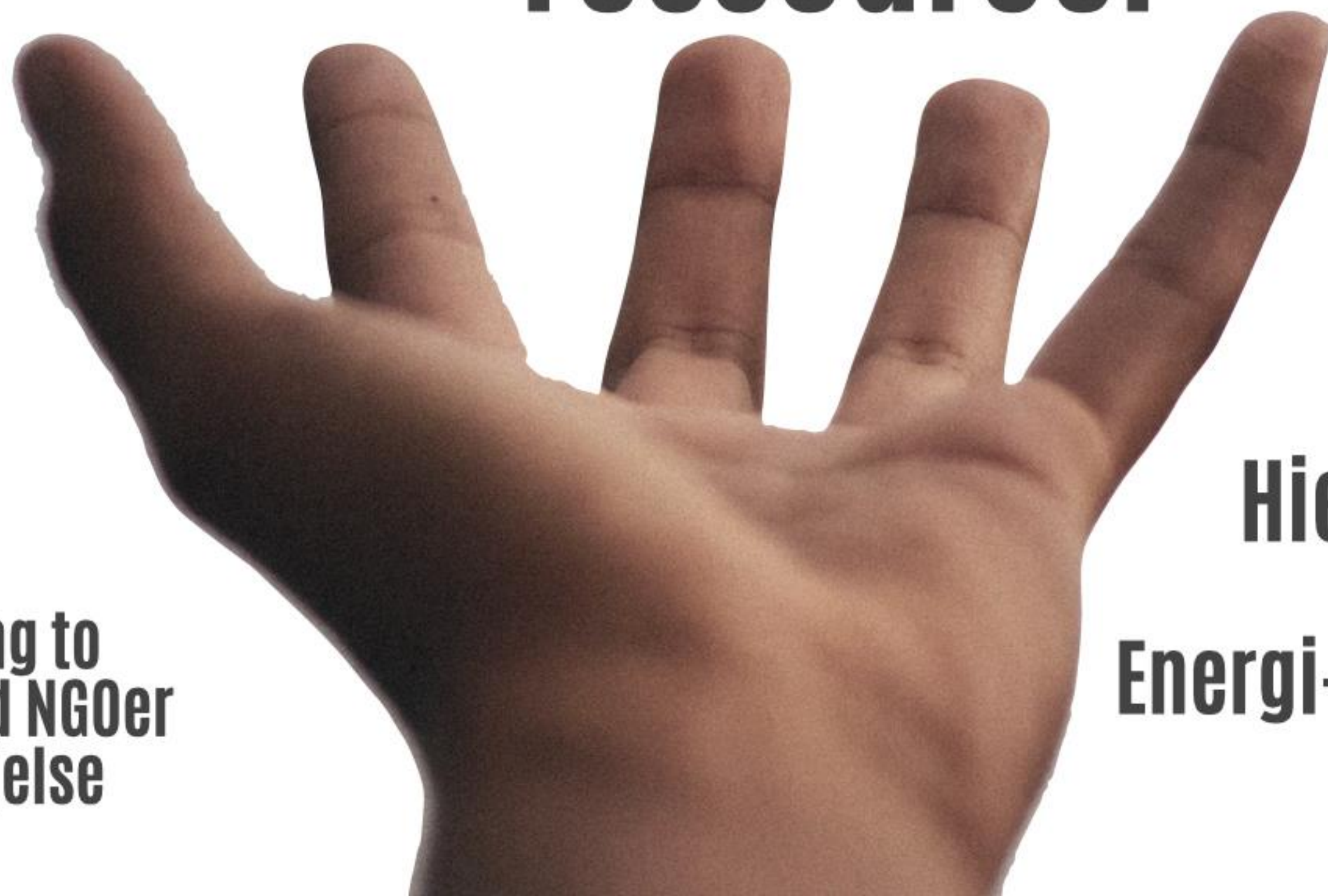
**Lokal
"nationalisme"**

Hierarkierne dør

Fra cancelling to
counceling med NGOer
og fagbevægelse

Energi-æraen

Aldersdiskrimination
som det nye #Metoo



De
**gamle
spilleregler**

De
**nye
spilleregler**

De
**gamle
spilleregler**

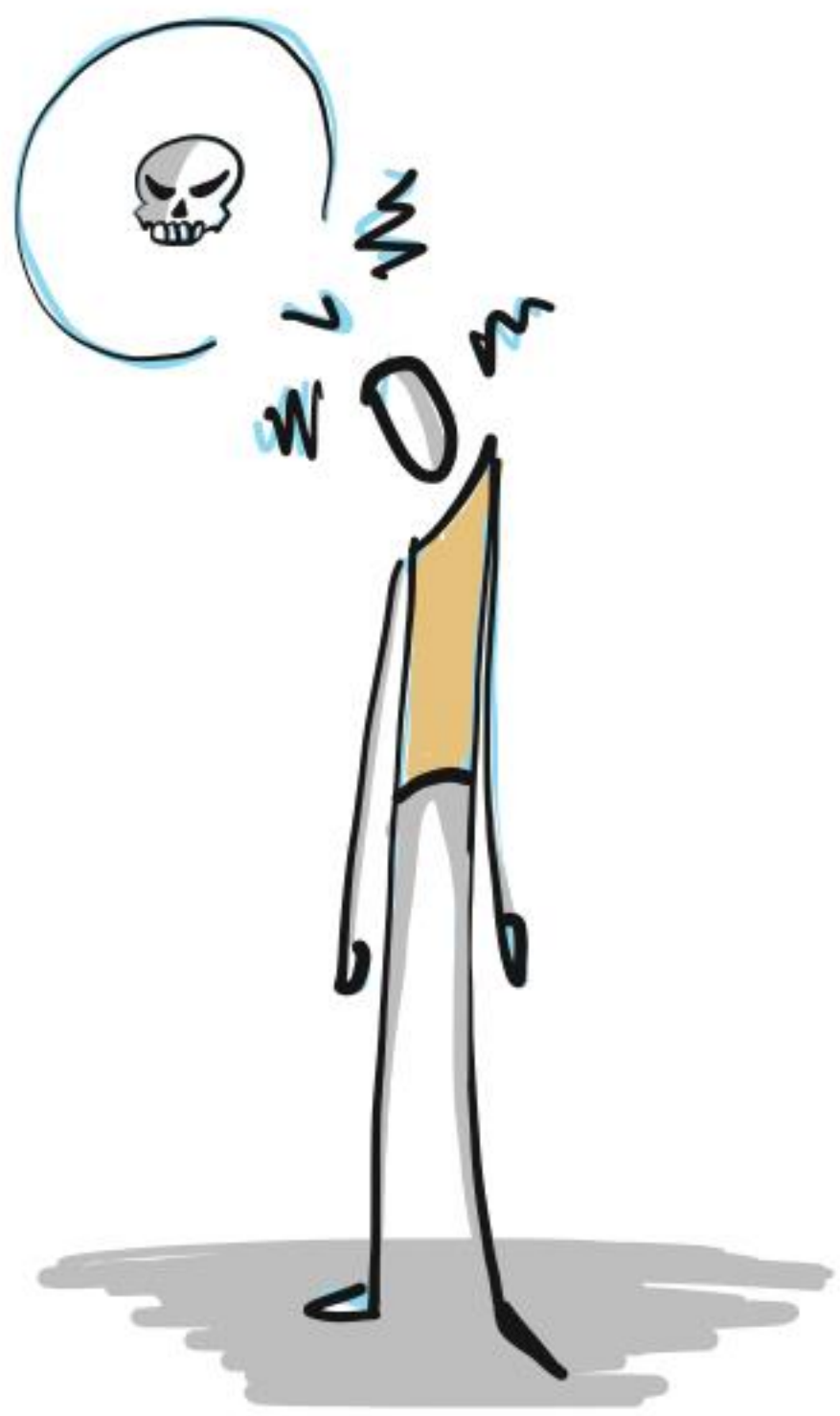
Gamechangen

De
**nye
spilleregler**





Brug din fremtidssans - Tommelfingerreglen



Irriteret
Jeg tager fejl



Indigneret / vred
Jeg har ret



Magisk
Eksperimentér

MARITIM INDUSTRI ↔ MARITIMT UNIVERS

Fremtidens maritime univers rummer alt det gamle, plus kunstig intelligens, tværgående samarbejde, robotter, sensorer, nye uddannelser, bæredygtighed, klimaløsninger, innovation og multikulturalitet.

1

ENERGI-EJERSKAB ↔ ENERGI-FÆLLESKAB

Nye energifællesskaber ser dagens lys, hvor energiproduktionen ikke ejes af de traditionelle aktører, eller skal fragtes fra den ene ende af kloben til den anden. Energi produceres lokalt, ejes lokalt og overskudet går til udviklingen af lokalsamfundet.

2

SIKKERHED ↔ SUNDHED + SIKKERHED

Vi har masser af regler for sikkerhed og det får vi også for sundhed, mental og fysisk trivsel og psykologisk tryghed. Det er i øks. slut med at komme på arbejde eller i skole, når vi er syge. Vi ønsker at være der, hvor der er godt for os og prioriterer natur, kultur og velvære til vores sundhed.

3

PEDELLER ↔ REBELLER

Fra at være "pæns", overholde alle regler og have styr på sagerne - til at "styre sagerne", ændre de dumme regler og kæmpe for at sætte mennesker før systemer. Fremtidens rebeller kaster ikke med brosten, men har empati og store hjertes, og de orker ikke bev, plejementalist og brok.

4

TRIBAL ↔ PLANETARY

I "tribal mode" kæmper vi om begrænsede ressourcer og om at vinde over de andre. Vi er drevet af frygt og bekymring på gamle energikilder. I "planetary mode" er vi alle i samme båd, vi løser problemer i fællesskaber og vi drives af visionerne og skaberkraft på bæredygtige energikilder.

5

INDUSTRIEL ↔ SPIRITUEL

Videnskaben dokumenterer at vi smitter hinanden med følelser og energi. Nogle lader op og nogle dræner i selskab med andre. Mental sundhed rykker højere op på prioriterings listen. Det bliver mere og mere acceptabelt at tale om spiritualitet, etik, traumer, tabet og åndelighed.

6

MERE ↔ BEDRE

Success er ikke "mere" men "bedre". Fra at måle alting i mere, større, flere eller hurtigere, til at måle på bedre, på kvalitet, og reel positiv påvirkning på os selv og vores omverden.

7

PENSION ↔ PAUSER

Vi skal holde længere på arbejdsmarkedet og skolen slutter aldrig. Vi vil holde pauser gennem tilværelsen, prioritere andet end arbejde højt, og ændre vores behov og drømme gennem livets mange faser.

8

BORGER-SERVICE ↔ BORGER-AKTIVERING

I gamle dage var kommunen en bygning vi kørte op på for at få borger-service. I fremtiden er kommunen noget større, en idé eller et fællesskab, hvor dem der arbejder der aktiverer borgere til selv at være medskabere, problemløserne og idéudviklere.

9

OPEBEVARING ↔ TRIVSEL

I det gamle industrielle samfund byggede vi institutioner til opbevaring af børn mens forældrene var på arbejde, og til de ældre når de ikke længere kunne være i eget hjem. I fremtiden bygger vi til trivsel og livskvalitet.

10

STORBY OG MULIGHEDER ↔ LOKALT OG FOKUSERET

Efter den store urbaniseringsfase kommer en tilbagevenden til naturen, det nære og det lokale. Vi drømmer om et friere, roligere og nemmere liv, hvor vi finder tid til at fokusere og fordybe os, og familien overhaler karrieren som det vigtigste i tilværelsen.

11

ALDER ↔ ENERGI

Allder er bare et tal. Det egner sig ikke til at kategorisere folk. Man kan være 80 og dynamisk og 20 og slidt ned. Vi kigger i stedet på folks energi, overskud, sundhed, livsfuldhed og hvilken fase de er i. Aldersdiskrimination bliver den næste årebebo.

12

FORBRUG ↔ BRUG FOR

Vi har vænnet os til at tænke forbrug som rigdom, men definition på rigdom er faktisk "at have adgang til". F.eks. de ting man har brug for, rent vand i hansen, til at deltage i fællesskaber, uddannelse osv. Det bliver normalt at genbruge, dele mere og eje mindre.

13

ESKAPISME-TURISME ↔ VÆRDI-TURISME

Fortidens turister ønskede at nyde livet, holde fri og flygte fra hverdagens stress og jag. Fremtidens turister ønsker at træde ind i et meningsfuldt, berigende univers, hvor de kan opleve den livsstil de drømmer om, men ikke har tid til at realisere fuldt ud derhjemme.

14

ØKONOMI FØRST ↔ BÆREDYGTIGHED FØRST

Alle de hårde, konkrete mål bliver trumfet af bæredygtighed. Hvor bæredygtighed før skulle tænkes økonomi, bliver det nu den anden vej rundt. Bæredygtighed er fremtidens forretningsmodel.

15

FAST ARBEJDE ↔ HYBRIDE OG FLEKSIBLE JOBS

Da Corona blev IT chef rykkede verden ind i den hybride alder. 8-16 jobbet døde for mange. Man skal kunne skabe nærvær på distancen og organisere sig på nye måder omkring produktionsapparatet, så alle får de optimale vilkår.

16

PROFIT ↔ POSITIV PÅVIRKNING

Nye globale certificeringsbevilgerer redefinerer hvad "succes" er i erhvervslivet. Som B corp laver man f.eks. ikke et traditionelt fællesskab, men underlægger sig større krav, som moralisk høj ledelse, gode produkter, trivsel, at være god for sit lokalsamfund, miljøet osv.

17

EMPLOYED ↔ EMPLOYABILITY

Fra at gå op i løn og timer til at tænke i ansættelighed. Vi efterspørger opgaver, der ager vores værdi på arbejdsmarkedet, og stiller krav til "hvad arbejdspladsen kan gøre for mig". Karriere og forfremmelse sker ikke "opad" men "hen til" det som er spændende og udviklende.

18

SVÆRT ↔ HÅRDT

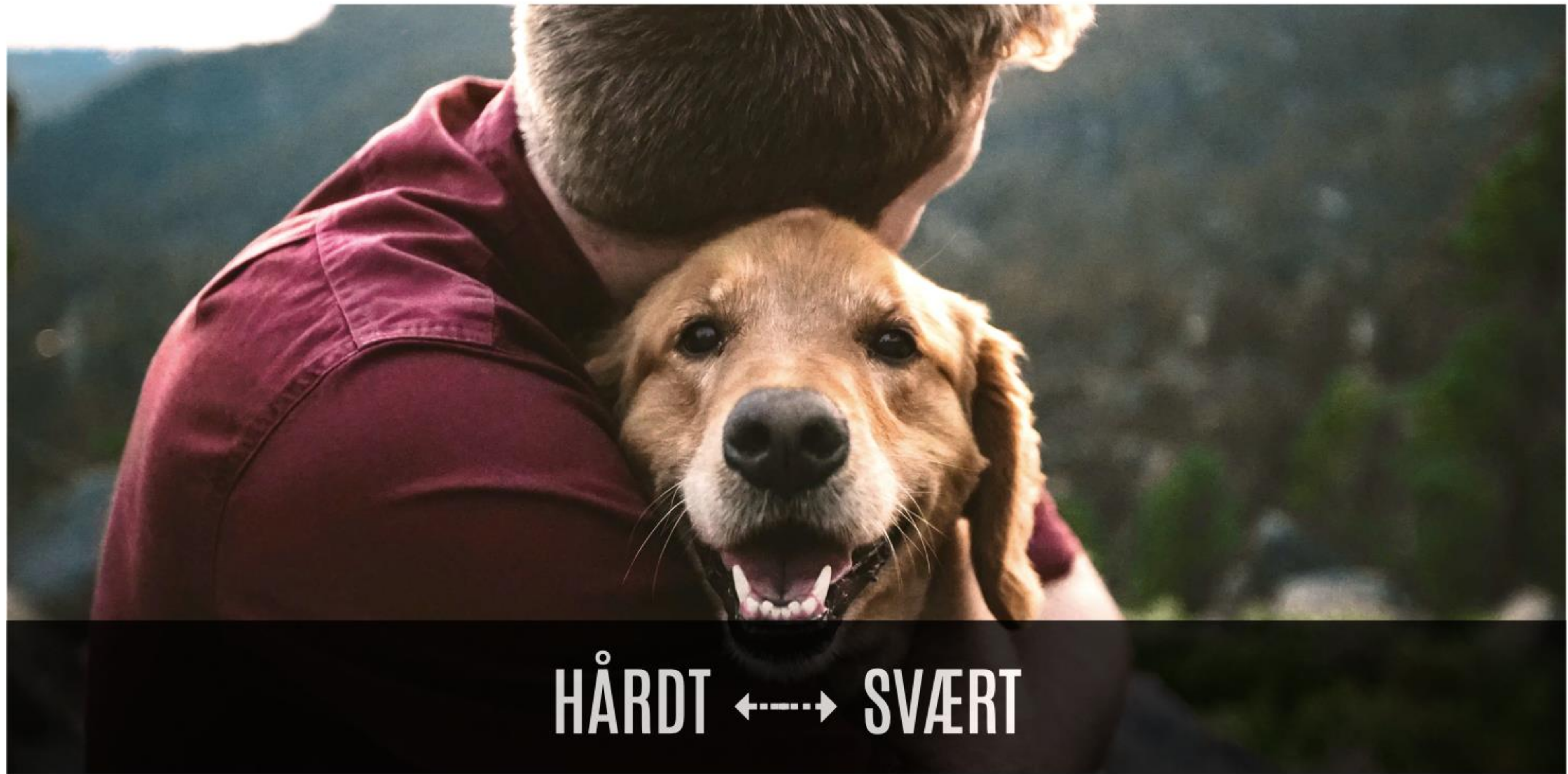
I gamle dage var livet hårdt. I fremtiden er det mere svært. Hårdt er når vi ikke gider. Svært når vi ikke ved, hvad vi skal gøre. Livet er fyldt med dilemmaer og problemer, der knopskyder. Vi har brug for psykologisk tryghed, og nærvær med det og dem vi elsker, for at trives.

19

FÆRDIGBAGT ↔ LIVSLANG DANNELSE

Hvis du føler dig som en klump ubagrt dej, så er du helt på rette vej. Vi bliver aldrig færdige og vi får aldrig styr på sagerne. Livet er fyldt med op og nedture, som er med til at danne os som mennesker. Det er derfor meget bedre at være blød og sårbar end begrænse sig selv med en hård skal.

20



HÅRDT ↔ SVÆRT

I gamle dage var livet hårdt. I fremtiden er det mere svært. Hårdt er når vi ikke gider. Svært når vi ikke ved, hvad vi skal gøre. Livet er fyldt med dilemmaer og problemer, der knopskyder. Vi har brug for psykologisk tryghed, og nærvær med det og dem vi elsker, for at trives.



Fra at gå op i løn og timer til at tænke i ansættelighed. Vi efterspørger opgaver, der øger vores værdi på arbejdsmarkedet, og stiller krav til "hvad arbejdspladsen kan gøre for mig". Karriere og forfremmelse sker ikke "opad" men "hen til" det som er spændende og udviklende.



FÆRDIGBAGT ↔ LIVSLANG DANNELSE

Hvis du føler dig som en klump ubagt dej, så er du helt på rette vej. Vi bliver aldrig færdige og vi får aldrig styr på sagerne. Livet er fyldt med op og nedture, som er med til at danne os som mennesker. Det er derfor meget bedre at være blød og sårbar end begrænse sig selv med en hård skal.



ALDER ↔ ENERGI

Alder er bare et tal. Det egner sig ikke til at kategorisere folk. Man kan være 80 og dynamisk og 20 og slidt ned. Vi kigger i stedet på folks energi, overskud, sundhed, livsduelighed og hvilken fase de er i. Aldersdiskrimination bliver den næste #metoo.



PENSION ↔ PAUSER

Vi skal holde længere på arbejdsmarkedet og skolen slutter aldrig.
Vi vil holde pauser gennem tilværelsen, prioritere andet end arbejde højt,
og ændre vores behov og drømme gennem livets mange faser.



OPEBEVARING ↔ TRIVSEL

I det gamle industrielle samfund byggede vi institutioner til opbevaring af børn mens forældrene var på arbejde, og til de ældre når de ikke længere kunne være i eget hjem.
I fremtiden bygger vi til trivsel og livskvalitet.



PEDELLER ↔ REBELLER

Fra at være "pæn", overholde alle regler og have styr på sagerne - til at "styre sagerne", ændre de dumme regler og kæmpe for at sætte mennesker før systemer. Fremtidens rebeller kaster ikke med brosten, men har empati og store hjerter, og de orker ikke bøvl, plejementaltitet og brok.

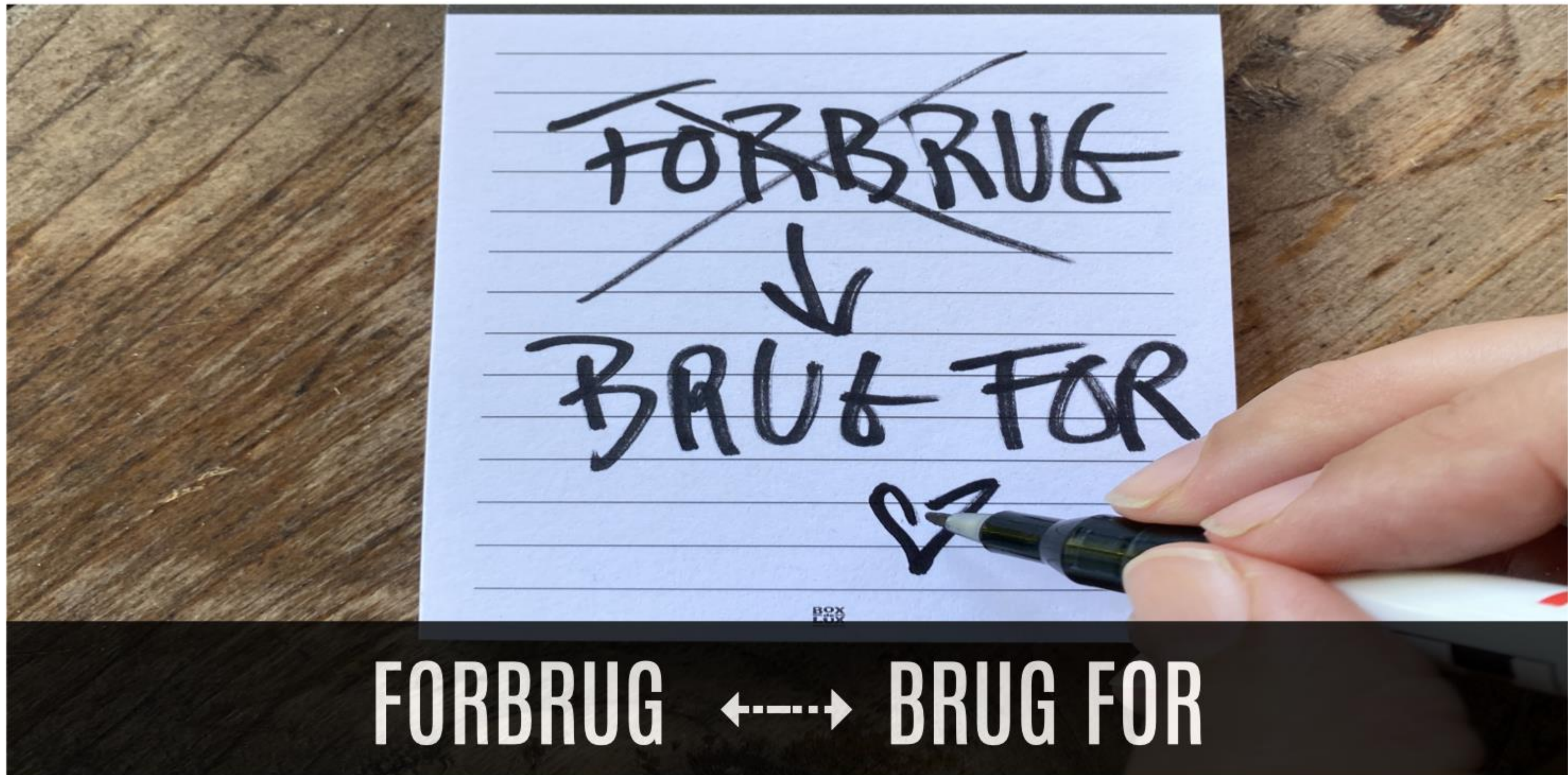


STORBY OG MULIGHEDER ↔ LOKALT OG FOKUSERET

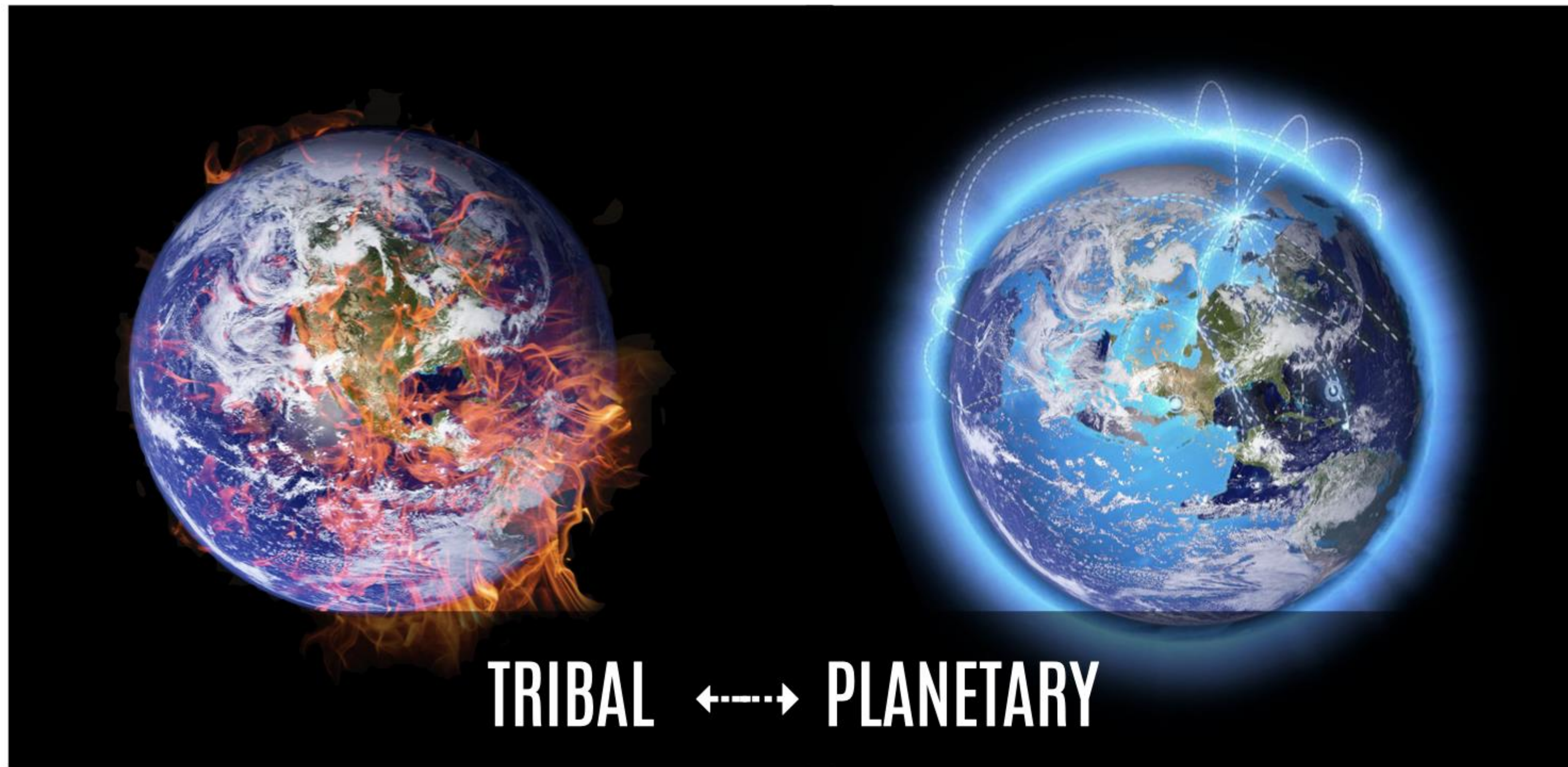
Efter den store urbaniseringsfase kommer en tilbagevenden til naturen, det nære og det lokale. Vi drømmer om et friere, roligere og nemmere liv, hvor vi finder tid til at fokusere og fordybe os, og familien overhaler karrieren som det vigtigste i tilværelsen.



Da Corona blev IT-chef rykkede verden ind i den hybride alder. 8-16-jobbet døde for mange. Man skal kunne skabe nærvær på distancen og organisere sig på nye måder omkring produktionsapparatet, så alle får de optimale vilkår.



Vi har vænnet os til at tænke forbrug som rigdom, men definition på rigdom er faktisk "at have adgang til" - f.eks. de ting man har brug for, rent vand i hanen, til at deltage i fællesskaber, uddannelse osv. Det bliver normalt at genbruge, dele mere og eje mindre.



I "tribal mode" kæmper vi om begrænsede ressourcer og om at vinde over de andre. Vi er drevet af frygt og bekymring på gamle energikilder. I "planetary mode" er vi alle i samme båd, vi løser problemer i fællesskaber og vi drives af visionsevne og skaberkraft på bæredygtige energikilder.

Hvad er "på spil" på den lange bane?



Vs



Tribal mode



Planetary mode



Succes er ikke "mere" men "bedre".

Fra at måle alting i mere, større, flere eller hurtigere, til at måle på bedre, på kvalitet, og reel positiv påvirkning på os selv og vores omverden.

12.09.2021 KL. 19:00

Familie halverede udgifterne og fik ro i hverdagen. Det kan skade velfærden, hvis det breder sig, mener ekspert.

Nanna Hyldgaard Hansens familie halverede deres forbrug og kunne derfor halvere deres arbejdstid. Det har givet dem ro og nærvær – og en bæredygtig tilværelse.



Et lavere forbrug og færre udgifter gav Nanna Hyldgaard Hansen og hendes mand mulighed for at skru ned for arbejdstiden. Det er godt for familietiden og for klimaet. Arkivfoto: Mikkel Berg Pedersen

BØRSEN.

ONSDAG 16. MARTS 2022
Årgang 126 / 35,00 kr.

Regeringen vil sætte en stopper for rygning og druk blandt unge
POLITIK / 19

EU-lande vil bruge milliarder på at afbøde dyrt energichok
KRIG I UKRAINE / 15

Megainvestorer lige så nedtrykte som under finanskrisen i 2008
INVESTOR / 18

For boligejerne går renten kun en vej, og det er mod nye højder
ØKONOMI / 24-25

By & Havn sætter punktum for 15 års byudvikling
EJENDOMME / 4-6



Robert Uggla: Vi skal agere i en meget svær verden

Mens Jim Snabe afleverer A.P. Møller-Mærsk i en form, der er "to år før planen", træder den nye formand, Mærsk-arvingen Robert Uggla, ind på scenen "i en svær verden". Han skal straks håndtere enorme geopolitiske risici.

- Jim Hagemann Snabe: "Jeg er dybt bekymret"
 - Søren Skou: "Vi kan ikke fortsætte, som om intet var hændt"
 - Indsigt: Mærsk skærper retorikken over for Rusland
- VIRKSOMHEDER / 6-8

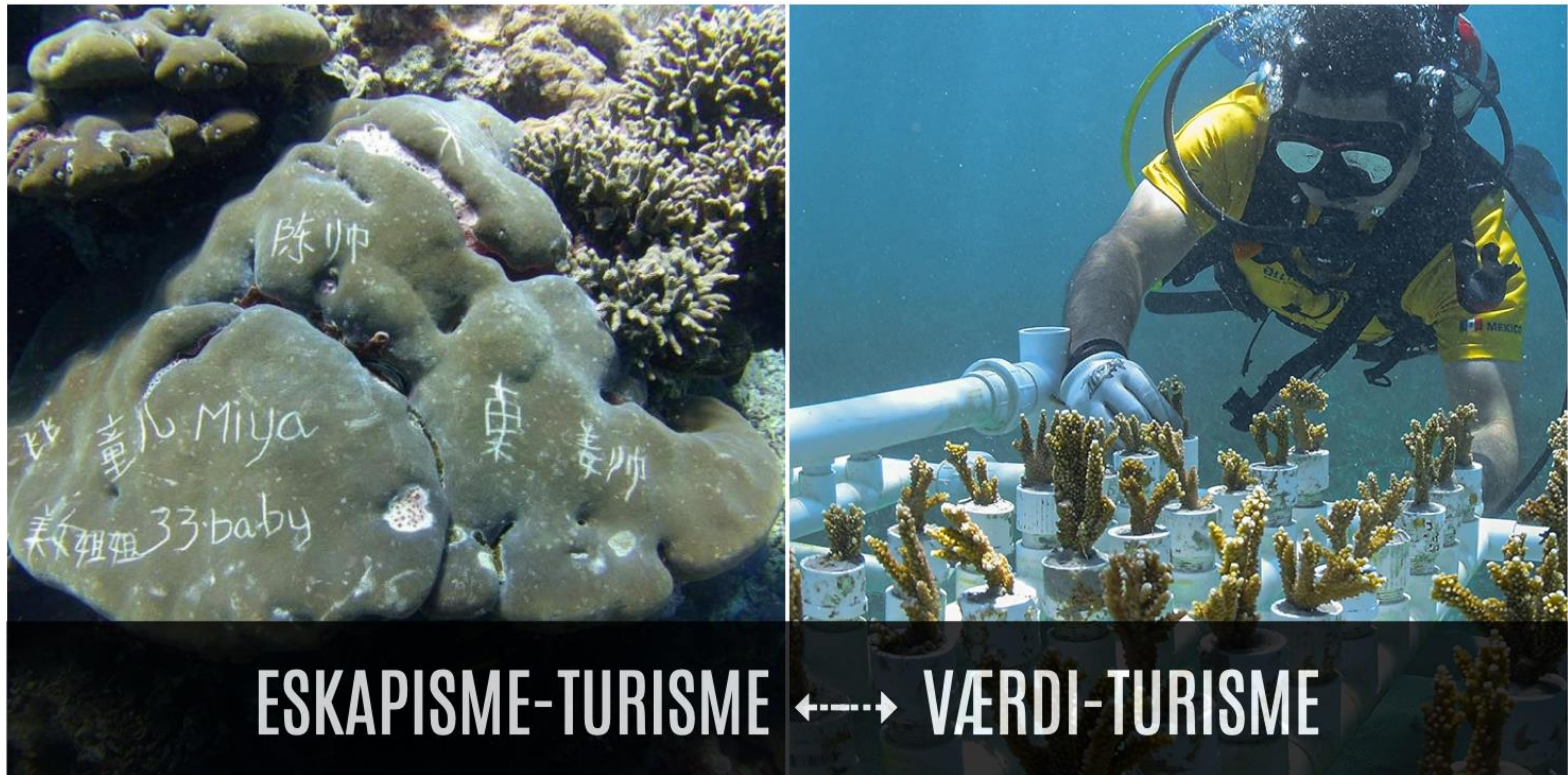


Audi e-tron

Nye attraktive privatleasingpriser
Læs mere på audi.dk/leasing

Audi e-tron Prestige 55 quattro. 629.990 kr. 265 kW. Forbrug 225 Wh/km. Rækkevidde: 434 km afhængigt af kørestil, vejforhold og tilvalgt ekstraudstyr. Halvårlig CO₂-ejeralgift: 340 kr. Bilen er vist med ekstraudstyr.
Audi anbefaler ubegrænset opladning med **Clever**.





Fortidens turister ønskede at nyde livet, holde fri og flygte fra hverdagens stress og jag. Fremtidens turister ønsker at træde ind i et meningsfuldt, berigende univers, hvor de kan opleve den livsstil de drømmer om, men ikke har tid til at realisere fuldt ud derhjemme.



Nye energifællesskaber ser dagens lys, hvor energiproduktionen ikke ejes af de traditionelle aktører, eller skal fragtes fra den ene ende af kloden til den anden. Energi produceres lokalt, ejes lokalt og overskudet går til udviklingen af lokalsamfundet.



INDUSTRIEL ↔ SPIRITUEL

Videnskaben dokumenterer at vi smitter hinanden med følelser og energi. Nogle lader op og nogle drænes i selskab med andre. Mental sundhed rykker højere op på prioriterings-listen. Det bliver mere og mere acceptabelt at tale om spiritualitet, etik, traumer, tabuer og åndelighed.



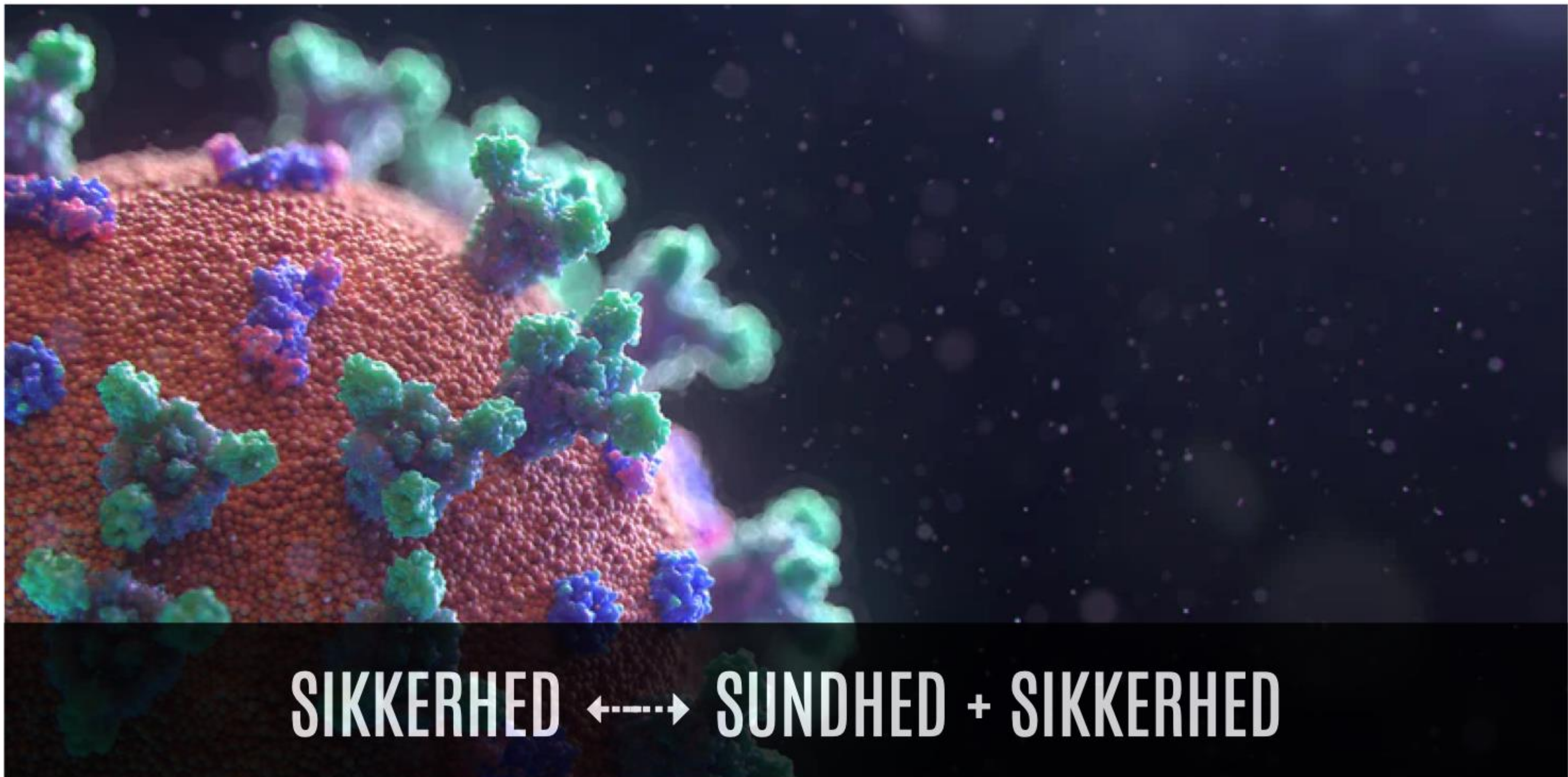
ØKONOMI FØRST ↔ BÆREDYGTIGHED FØRST

Alle de hårde, konkrete mål bliver trumfet af bæredygtighed.
Hvor bæredygtighed før skulle tækkes økonomi, bliver det nu den anden vej rundt.
Bæredygtighed er fremtidens forretningsmodel.



MARITIM INDUSTRI ↔ MARITIMT UNIVERS

Fremtidens maritime univers rummer alt det gamle, plus kunstig intelligens, tværgående samarbejde, robotter, sensorer, nye uddannelser, bæredygtighed, klimaløsninger, innovation og multikulturalitet.

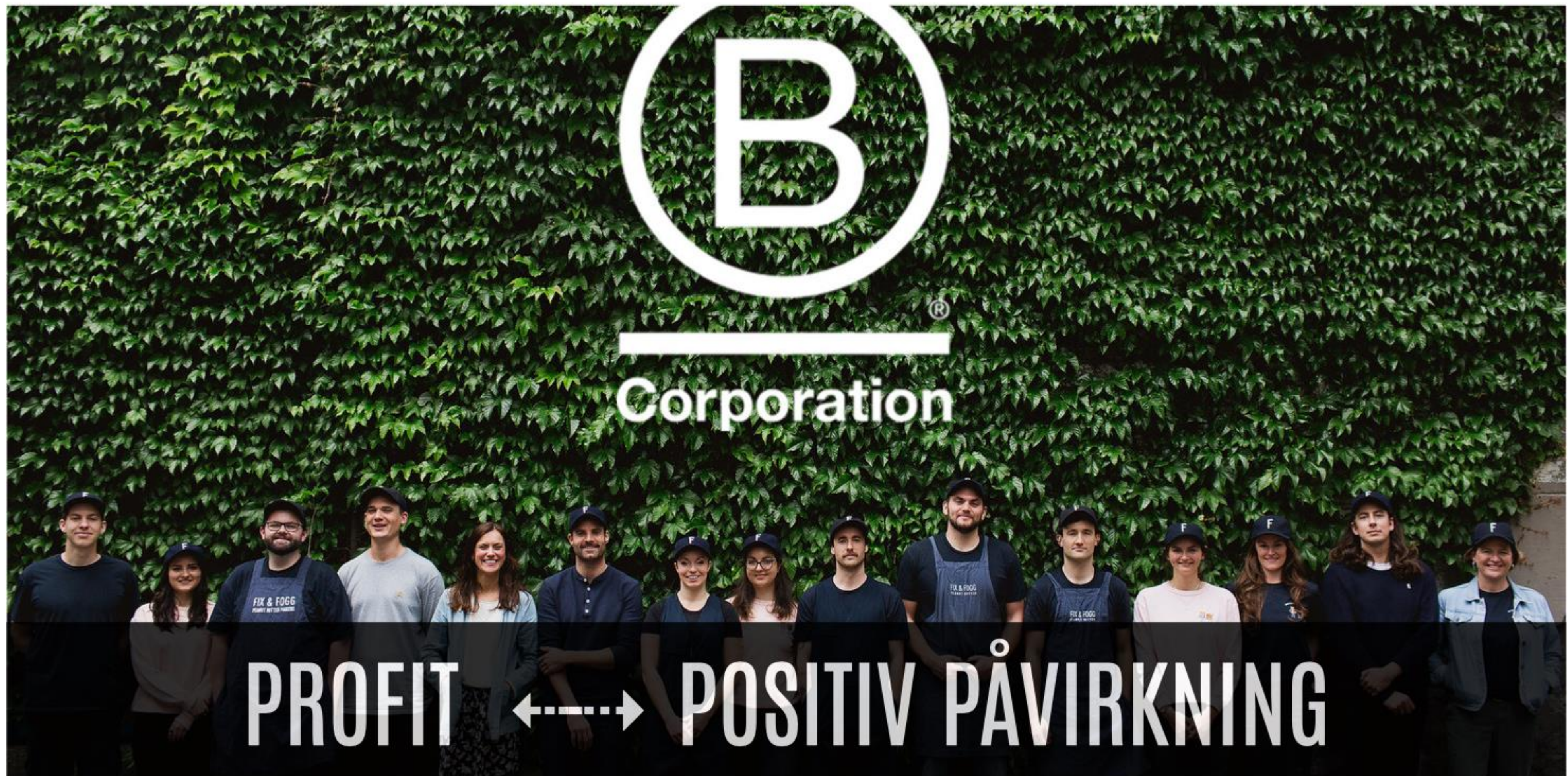


Vi har masser af regler for sikkerhed og det får vi også for sundhed, mental og fysisk trivsel og psykologisk tryghed. Det er f.eks. slut med at komme på arbejde eller i skole, når vi er syge. Vi ønsker at være der, hvor der er godt for os og prioriterer natur, kultur og velvære ift. vores sundhed.



BORGER-SERVICE ↔ BORGER-AKTIVERING

I gamle dage var kommunen en bygning vi kørte op på for at få borger-service. I fremtiden er kommunen noget større, en idé eller et fællesskab, hvor dem der arbejder der aktiverer borgerne til selv at være medskabere, problemløsere og idé-udviklere.



Nye globale certificerings-bevægelser redefinerer hvad "succes" er i erhvervslivet. Som B-corp laver man f.eks. ikke et traditionelt årsregnskab, men underlægger sig større krav, som moralsk høj ledelse, gode produkter, trivsel, at være god for sit lokalsamfund, miljøet osv.

Få det bedste af det næste!

Sign up

www.fremtidsudsigten.com

Anne Skare Nielsen - anne@universalfuturist.com - +45 6179 9002

